

นโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจภูธรบางระจัน



ปีงบประมาณ 2566
พันตำรวจเอกวรพันธุ์ พิสุทธานนท์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางระจัน



สารบัญ

นโยบายการบริหารกำลังพล

ข้อมูลเผยแพร่หน้าที่

- ประกาศนโยบายบริหารกำลังพล สภ.บางระจัน
 - บทบาทหน้าที่โดยทั่วไปของงานกำลังพล 1
 - จุดประสงค์ 2
 - ด้านบริหารกำลังพล 3
 - ด้านการพัฒนากำลังพล 4
 - การสื่อสารนโยบาย ของผู้บริหาร 5
- แก้ไขราชการในสังกัด



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบางระจัน
เรื่อง นโยบายการบริหารกำลังพล

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริมและสนับสนุน การเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมใน การจัดทำยุทธศาสตร์ โดยแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง เพื่อทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ขององค์กรเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรบางระจัน เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารกำลังพลขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารของสถานีตำรวจภูธรบางระจัน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารกำลังพล

- ๑.๑ มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ และความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ
- ๑.๒ มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุข โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบ การทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มี การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร
- ๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล

สามารถแบ่งเป้าหมายการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๔ ฝ่ายดังนี้

- ๒.๑ **ฝ่ายอำนวยความสะดวก** มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในด้านงานธุรการและกำลังพล งานส่งกำลังบำรุง งานการเงิน และงบประมาณ
- ๒.๒ **ฝ่ายป้องกันปราบปราม** มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ให้มีความรู้ความชำนาญ มีความพร้อม ในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๓ **ฝ่ายจราจร** มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ในการปฏิบัติงานด้านจราจร มีความรู้ความเข้าใจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๔ **ฝ่ายสืบสวนและสอบสวน** มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพลผู้ปฏิบัติงานด้านการสืบสวน และ สอบสวน โดยนำเทคโนโลยีด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(วรพันธุ์ พิสุทธอนันต์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางระจัน

บทบาทหน้าที่โดยทั่วไปของงานกำลังพลมีดังต่อไปนี้

1. ปรับเปลี่ยนกำลังพลให้เป็นระบบ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละสายงาน
2. ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 537/2555 และคำสั่งที่ 538/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555 และให้ชัดเจน
4. มอบหมายงานตามความรู้ความสามารถของกำลังพล
5. ควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเต็มความสามารถและเป็นไปตามเป้าหมาย
6. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

“ตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม ประจำใจ ใส่ใจประชาชน”

1.ด้านบริหารกำลังพล

- 1.ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม
- 2.การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
- 3.การพิจารณาความดี ความชอบ
- 4.ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด
- 5.กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงานตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ 537/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555 และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ 538/2555ลง วันที่ 27 กันยายน 2555 ให้ชัดเจน

2.ด้านการพัฒนากำลังพล

- 1.ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2.ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ
- 3.ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
- 4.ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด



พ.ต.อ.วรพันธุ์ พิสุทธานนท์ ผกก.สภ. บางระจัน มอบใบประกาศตำรวจดีเด่นแก่ข้าราชการตำรวจ สภ.บางระจัน พร้อมมอบนโยบายแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

ด้านบริหารกำลังพล

การดำเนินการวางแผนการสรรหากำลังพลเพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบ
ของข้าราชการตำรวจในระดับสถานีตำรวจ ทดแทนตำแหน่งว่าง

1. การสรรหากำลังพล ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่างๆ มีวิธีการสรรหาให้ได้กำลังพลที่เหมาะสมกับงาน มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกโดยทั่วไป คือ
 - 1.1 คัดเลือกกำลังพลที่มีรับผิดชอบ มีระเบียบ วินัย เสียสละ และมีความรักในสายงานนั้น ๆ
 - 1.2 คัดเลือกกำลังพลที่มีความสามารถ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 อย่าง คือ ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะ
2. การส่งเสริมการแต่งตั้ง โยกย้าย อย่างถูกต้องเป็นธรรม
 - 2.1 จัดทำแผนกรอบกำลัง อัตราว่าง หรือแนวทางเพื่อใช้ในการสนับสนุน กำลังพลที่จะสมัครขอรับการแต่งตั้งมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง
3. การบำรุงรักษากำลังของสถานีตำรวจ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 ได้วางแนวทางให้ผู้บังคับบัญชา ให้มีหน้าที่กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามความเหมาะสม ดังนี้.-
 - 3.1 คอยกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาการซึมเศร้า เสี่ยงต่อการก่ออัตวินิบาตกรรมหรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่นๆ
 - 3.2 คอยกำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน
 - 3.3 กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น สวัสดิการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร
 - 3.4 กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการเกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ
 - 3.5 ส่งเสริมให้ประกอบอาชีพเสริม

ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลัง คือ การกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบางระจัน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายอย่างเคร่งครัด ด้วยความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มีพลังใจ ในการทำงาน อาจทำได้โดยการเลื่อนยศ การพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การพัฒนากำลังพลด้านวิชาการ การส่งเสริมการลาศึกษาต่อ การอบรม การสัมมนาการประชุมปรึกษาหารือ การวิจัย การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

1. การขอเลื่อนยศ ปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. 2554
2. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ควรมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจ ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านความรู้ คือ ทักษะทางภาษา เทคโนโลยีการสื่อสาร รวมถึงความรู้ในด้านกฎหมาย
2. ด้านทัศนคติ
3. ด้านบุคลิกภาพ

การพัฒนาส่งเสริม ยกย่อง

เชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

1. วางแผนพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้มีความรู้ความสามารถ ความก้าวหน้า
2. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกนาย อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
4. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกนายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาข้าราชการตำรวจ และนำผลไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและประมวลดจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

1. มีการวางแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และประมวลดจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงวางแผนการดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัยอย่างต่อเนื่อง
2. มีการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และประมวลดจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มีผู้กระทำความผิดวินัยลดลงในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่มีผู้กระทำความผิดวินัย
3. มีการจัดระบบในการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัยให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และประมวลดจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจรวมถึงสรุปและรายงานผลการอุทธรณ์ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัยและนำผลไปใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
4. การให้ออก ไล่ออกจากราชการเป็นกระบวนการสุดท้ายของการบริหารกำลังพล การให้ข้าราชการตำรวจออกจากราชการ มีสาเหตุหลายประการ เช่น การลาออก การย้าย หรือโอน การให้ออกเกษียณอายุ การเกลี้ยกำลังพลเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นต้น

การสื่อสารนโยบาย ของผู้บริหารแก่ข้าราชการตำรวจใน สังกัดสถานีตำรวจภูธรบางระจัน



ผกก.สภ.บางระจัน ประชุมมอบนโยบายการบริหารกำลังพล แก่
ข้าราชการตำรวจทุกสายงานเพื่อให้การบริหารงานกำลังพล
ในแต่ละฝ่ายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย